

Szczegółowe informacje o seminarium ¹		
Temat seminarium:	Rozwój pracowników organizacji – współczesne wyzwania i dylematy	
Grupa Kierunków:	Stopień studiów:	Tryb studiów:
	I	stacjonarne
Nazwa Kierunku:	Zarządzanie zasobami ludzkimi	
Specjalność:		
Promotor:	dr Patrycja Mizera-Pęczek	
Opis tematyki seminarium:		
<p>Seminarium skierowane jest do osób zainteresowanych szeroko rozumianym rozwojem pracowników organizacji, szczególnie zarządzaniem karierami zawodowymi oraz zarządzaniem szkoleniami w różnego typu organizacjach.</p> <p>Tematy prac licencjackich mogą dotyczyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> • problematyki rozpoznawania i analizy potrzeb szkoleniowych w organizacjach, • tworzenia i oceny różnego typu programów szkoleniowych w organizacjach, w tym programów zarządzania talentami, programów rozwoju kompetencji, • projektowania procesów: walidacji metod szkoleniowych i ewaluacji programów szkoleń, • stosowania w organizacjach wybranych metod i technik doskonalenia kompetencji zawodowych, • zarządzania karierą zawodową (np. rozpoznawania predyspozycji i zainteresowań zawodowych, planowania kariery zawodowej, rozpoznawania wzorów przebiegu karier zawodowych), • dylematów związanych z kształtowaniem zaangażowania i motywacji pracowników organizacji do udziału w inicjatywach prorozwojowych (np. do udziału w szkoleniach, awansu pionowego i poziomego, pełnienia ról trenerskich), • barier i ograniczeń rozwoju pracowników w organizacjach, • innych aspektów zarządzania zasobami ludzkimi, które interesują seminarzystów. <p>Podczas seminarium uczestnicy poznają zasady pisania pracy dyplomowej oraz kryteria jej oceny; nabędą umiejętności: tworzenia koncepcji badawczej, opracowania wybranego narzędzia badawczego, prowadzenia badań i sporządzenia raportu z badań.</p> <p>Praca na seminarium będzie zorientowana na aktywność twórczą uczestników: poszukiwanie interesujących problemów badawczych, uczestniczenie w dyskusji w trakcie spotkań, systematyczną pracę badawczą oraz dzielenie się wiedzą i doświadczeniami.</p> <p>Uczestnicy seminarium będą mieli możliwość wyboru problematyki pracy zgodnie ze swoimi zainteresowaniami i pasją poznawczą.</p>		
Wymagania/preferencje wstępne dla seminarium		Liczba miejsc:
Brak		6–12

¹ Promotor ma możliwość usunięcia pól / dodania własnych pól w szczegółowych informacjach o seminarium.

Szczegółowy opis przedmiotu:	
Treści programowe (tematy/problemy zajęć):	L.g. dydaktycznych
<ol style="list-style-type: none"> 1. Charakterystyka problematyki seminarium. Przedstawienie wymagań stawianych pracom licencjackim powstającym na Wydziale Zarządzania UŁ. Zaprezentowanie harmonogramu działań w ramach spotkań seminaryjnych. Omówienie zasad tworzenia koncepcji pracy licencjackiej (problematyka, pytania badawcze, tezy, hipotezy, plan pracy), kryteriów oceny pracy na seminarium (terminowe realizowanie zadań, merytoryczna ocena pracy, formalne aspekty pracy) 2. Zasady pisania prac licencjackich (struktura pracy, styl, język; dobór źródeł; zasady cytowania, tworzenie przypisów i bibliografii; tworzenie tabeli, schematów, wykresów i rysunków; etyczne postępowanie w trakcie pisania pracy dyplomowej) 3. Badania jakościowe i ilościowe. Charakterystyka podstawowych metod badawczych (wywiad, obserwacja, ankieta, badania fokusowe, analiza dokumentacji, studium przypadku, etnografia wirtualna, analiza biograficzna). Zasady tworzenia narzędzi badawczych. 4. Wybór tematyki pracy. Koncepcja pracy (problematyka, cele, pytania badawcze, hipotezy, plan prac). Konsultacje indywidualne i grupowe dotyczące koncepcji pracy. Prezentacje koncepcji prac przez studentów. 5. Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące części teoretycznej pracy. 6. Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące koncepcji badań własnych studentów. Omówienie wybranych przez studentów metod i narzędzi badawczych. 7. Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące empirycznej części pracy. Podsumowanie przebiegu badań, pomoc w tworzeniu raportów z badań. 8. Ocena prac dyplomowych oraz aktywności, systematyczności i zaangażowania studentów podczas seminarium. Podsumowanie doświadczeń zdobytych przez seminarzystów. Zatwierdzenie prac przez promotora. 	66
Literatura:	
<p>Obowiązkowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Babbie E., Badania społeczne w praktyce, PWN, Warszawa 2004 • Czakon W. (red.), Podstawy metodologii badań w naukach o zarządzaniu, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011 • Glinka B., Czakon W., Podstawy badań jakościowych, Polskie Wydawnictwo Ekonomiczne, Warszawa 2021 • Jemielniak D. (red.), Badania jakościowe. Podejścia i teorie, tom 1, PWN, Warszawa 2012 • Jemielniak D. (red.), Badania jakościowe. Metody i narzędzia, tom 2, PWN, Warszawa 2012 <p>Zalecana:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Charmaz K., Teoria ugruntowana, Praktyczny przewodnik po analizie jakościowej, PWN, Warszawa 2009 • Konecki K., Studia z metodologii badań jakościowych. Teoria ugruntowana, PWN, Warszawa 2000 • Kostera M., Antropologia organizacji. Metodologia badań terenowych, PWN, Warszawa 2003 	

- Kostera M., Śliwa M., Zarządzanie w XXI wieku: jakość, twórczość, kultura, Wolters Kluwer, Warszawa 2012
- Silverman D., Prowadzenie badań jakościowych, PWN, Warszawa 2012

Sposób obliczania oceny semestralnej / końcowej z przedmiotu (algorytm):

Ocena semestralna/kończąca z przedmiotu = 20% × ocena za terminowość + 30% × ocena formalnych aspektów pracy + 50% × ocena merytorycznych aspektów pracy

Harmonogram prac, będący podstawą oceny terminowości realizacji zadań:

- Przedstawienie koncepcji pracy licencjackiej – do 15 listopada
- Przedstawienie wykazu podstawowej literatury – do 10 grudnia
- Złożenie części teoretycznej pracy – do 15 stycznia
- Zaprezentowanie narzędzi badań empirycznych – do 15 lutego
- Przeprowadzenie badań empirycznych – do 15 kwietnia
- Zakończenie części empirycznej pracy – do 15 maja
- Przedłożenie promotorowi ostatecznej wersji pracy licencjackiej – do 15 czerwca