

Szczegółowe informacje o seminarium ¹		
Temat przedmiotu:	Psycho-socjologiczne uwarunkowania zarządzania zasobami ludzkimi	
Grupa Kierunków:	Stopień studiów:	Tryb studiów:
	I	stacjonarne
Nazwa Kierunku:	Zarządzanie zasobami ludzkimi	
Promotor:	dr Anna Michałkiewicz	
Opis tematyki seminarium:		
<p>Seminarium skierowane jest do studentów zainteresowanych uwarunkowaniami psychosocjologicznymi zarządzania zasobami ludzkimi. Tematyka prac może dotyczyć procesów grupowych w organizacji, kontraktu psychologicznego w organizacji, komunikacji w organizacji, podejmowania decyzji, stylów zarządzania, rozwiązywania konfliktów, motywacji, zadowolenia i zaangażowania w pracę pracowników oraz problemów w obszarze relacji międzyludzkich.</p> <p>W trakcie seminarium studenci nabędą umiejętności w zakresie budowania koncepcji badawczej, prowadzenia studiów literaturowych, tworzenia narzędzi badawczych, przeprowadzania badań oraz analizy i przedstawiania ich wyników.</p>		
Wymagania/preferencje wstępne dla seminarium		Liczba miejsc:
Brak		6–12
Szczegółowy opis przedmiotu:		
Treści programowe (tematy/problemy zajęć):		L.g. dydaktycznych
Charakterystyka problematyki seminarium. Omówienie celu, zasad oraz harmonogramu pracy w trakcie seminarium. Przedstawienie wymagań stawianych pracom licencjackim. Omówienie kryteriów oceny pracy na seminarium (terminowe realizowanie zadań, merytoryczna ocena pracy, formalne aspekty pracy)		66
Zasady pisania prac licencjackich (struktura pracy, styl, język; dobór źródeł; zasady cytowania, tworzenie przypisów i bibliografii; prezentacja danych w tabelach, na schematach i w postaci wykresów; etyczne postępowanie w trakcie pisania pracy dyplomowej)		
Badania jakościowe i ilościowe. Przegląd podstawowych metod badawczych (wywiad, obserwacja, ankieta, badania fokusowe, analiza dokumentacji, studium przypadku i in.) Zasady tworzenia narzędzi badawczych.		
Wybór tematyki pracy. Koncepcja pracy (problematyka, cele, pytania badawcze, hipotezy, plan prac). Konsultacje indywidualne i grupowe dotyczące koncepcji pracy. Prezentacje koncepcji prac przez studentów.		
Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące części teoretycznej pracy.		
Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące badań własnych studentów. Prezentacje wybranych przez studentów metod i opracowanych narzędzi badawczych.		

¹ Promotor ma możliwość usunięcia pól / dodania własnych pól w szczegółowych informacjach o seminarium.

Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące analizy wyników badań własnych studentów oraz ich prezentacji w pracy dyplomowej.	
Ocena prac dyplomowych oraz aktywności i zaangażowania studentów w pracę w trakcie trwania seminarium.	
Dodatkowa literatura:	
<p>Obowiązkowa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Babbie, E., Podstawy badań społecznych, PWN, Warszawa • Chełpa, S., Metody badań problematyki kadrowej [w:] Zarządzanie kadrami, T. Listwan (red.), Wyd. C.H. BECK, Warszawa 2007 • Lutyński, J., Koncepcja badawcza. Pojęcie, główne składniki i problemy, [w:] J. Lutyński, Metody badań społecznych. Wybrane zagadnienia, Łódzkie Towarzystwo Naukowe, Łódź 2000. <p>Zalecana:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Urban, S., Ładoński, W., Jak napisać dobrą pracę magisterską, Akademia Ekonomiczna im. O. Lanego we Wrocławiu, Wrocław 1999 • Jemielniak, D. (red.), Badania jakościowe. Podejścia i teorie, tom 1, PWN, Warszawa 2012 • Jemielniak, D. (red.), Badania jakościowe. Metody i narzędzia, tom 2, PWN, Warszawa 2012 • Silverman, D., Prowadzenie badań jakościowych, PWN, Warszawa 2012 • Czakon W. (red.), Podstawy metodologii badań w naukach o zarządzaniu, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011 	
Sposób obliczania oceny semestralnej / końcowej z przedmiotu (algorytm):	
<p>Ocena końcowa = 20% × ocena za terminowość + 30% × ocena formalnych aspektów pracy + 50% × ocena merytorycznych aspektów pracy</p>	
<p>Harmonogram prac, będący podstawą oceny terminowości realizacji zadań:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Przedstawienie wstępnej koncepcji pracy licencjackiej – do 2 lipca – Przedstawienie ostatecznej koncepcji pracy licencjackiej – do 15 października – Złożenie części teoretycznej pracy – do 15 grudnia – Zaprezentowanie narzędzi badań empirycznych – do 15 lutego – Przeprowadzenie badań empirycznych – do 15 kwietnia – Zakończenie części empirycznej pracy – do 15 maja – Przedłożenie promotorowi ostatecznej wersji pracy licencjackiej – do 1 czerwca 	