

Szczegółowe informacje o seminarium <sup>1</sup>		
<b>Temat seminarium:</b>	Wyzwania zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach	
<b>Grupa Kierunków:</b>	<b>Stopień studiów:</b>	<b>Tryb studiów:</b>
	I	stacjonarne
<b>Nazwa Kierunku:</b>	Zarządzanie zasobami ludzkimi	
<b>Specjalność:</b>		
<b>Promotor:</b>	dr Paweł Łuczak	
<b>Opis tematyki seminarium:</b>		
<p>Seminarium skierowane jest do osób zainteresowanych problematyką zarządzania zasobami ludzkimi we współczesnych organizacjach w tym głównie zorientowanych na poszerzenie wiedzy dotyczącej wykorzystania nowoczesnych metod i technik zarządzania zasobami ludzkimi, narzędzi i koncepcji wspierających zarządzanie zasobami ludzkimi oraz problematyki kadrowo-płacowej.</p> <p>W ramach powyższych zagadnień, tematyka prac dyplomowych może dotyczyć m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zastosowania nowoczesnych narzędzi szkoleniowych (w tym m. in.: szkolenia na odległość, grywalizacja, metody aktywizujące, coaching, szkolenia z wykorzystaniem VR i AR, i inne)</li> <li>• Wykorzystania internetu w zarządzaniu zasobami ludzkimi (w tym m. in.: szkolenia e-learningowe, social learning, wirtualna rzeczywistość i inne)</li> <li>• Zagadnień kadrowo-płacowych (w tym m. in.: systemów informacji kadrowych (HRIS), raportowania o zasobach ludzkich, uprawnienia pracownicze i inne)</li> <li>• Elastycznych form zatrudnienia oraz niestandardowych form świadczenia pracy (w tym m. in.: praca zdalna, pracownicy wirtualni, cyfrowi nomadzi i inne)</li> <li>• Sztucznej inteligencji oraz jej wykorzystania w zarządzaniu zasobami ludzkimi</li> </ul> <p>Uczestnicy seminarium poznają zasady pisania pracy dyplomowej oraz kryteria jej oceny; nabędą umiejętności: poszukiwania luk poznawczych oraz formułowania problemów badawczych, analizy treści literatury przedmiotu, tworzenia koncepcji badawczej, doboru metod i technik badawczych, opracowania wybranego narzędzia badawczego, prowadzenia badań i sporządzenia raportu z badań.</p>		
<b>Wymagania/preferencje wstępne dla seminarium</b>		Liczba miejsc:
Brak		6–12
<b>Szczegółowy opis przedmiotu:</b>		
Treści programowe (tematy/problemy zajęć):		L.g. dydaktycznych
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Charakterystyka problematyki seminarium. Przedstawienie wymagań stawianych pracom licencjackim powstającym na Wydziale Zarządzania UŁ. Zaprezentowanie harmonogramu działań w ramach spotkań seminaryjnych. Omówienie zasad tworzenia koncepcji pracy licencjackiej (problematyka, pytania badawcze, tezy, hipotezy, plan pracy), kryteriów oceny pracy na seminarium (terminowe realizowanie zadań, merytoryczna ocena pracy, formalne aspekty pracy)</li> <li>2. Zasady pisania prac licencjackich (struktura pracy, styl, język; dobór źródeł; zasady cytowania, tworzenie przypisów i bibliografii; tworzenie tabeli, schematów, wykresów i rysunków; etyczne postępowanie w trakcie</li> </ol>		

<sup>1</sup> Promotor ma możliwość usunięcia pól / dodania własnych pól w szczegółowych informacjach o seminarium.

<p>pisania pracy dyplomowej)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. Badania jakościowe i ilościowe. Charakterystyka podstawowych metod badawczych (wywiad, obserwacja, ankieta, badania fokusowe, analiza dokumentacji, studium przypadku, etnografia wirtualna, analiza biograficzna). Zasady tworzenia narzędzi badawczych.</li> <li>4. Wybór tematyki pracy. Koncepcja pracy (problematyka, cele, pytania badawcze, hipotezy, plan prac). Konsultacje indywidualne i grupowe dotyczące koncepcji pracy. Prezentacje koncepcji prac przez studentów.</li> <li>5. Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące części teoretycznej pracy.</li> <li>6. Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące koncepcji badań własnych studentów. Omówienie wybranych przez studentów metod i narzędzi badawczych.</li> <li>7. Indywidualne i grupowe konsultacje dotyczące empirycznej części pracy. Podsumowanie przebiegu badań, pomoc w tworzeniu raportów z badań.</li> <li>8. Ocena prac dyplomowych oraz aktywności, systematyczności i zaangażowania studentów podczas seminarium. Podsumowanie doświadczeń zdobytych przez seminarzystów. Zatwierdzenie prac przez promotora.</li> </ol>	66
<b>Literatura:</b>	
<p><b>Obowiązkowa:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Babbie E., Badania społeczne w praktyce, PWN, Warszawa 2004</li> <li>• Czakon W. (red.), Podstawy metodologii badań w naukach o zarządzaniu, Oficyna a Wolters Kluwer business, Warszawa 2011</li> <li>• Jemielniak D. (red.), Badania jakościowe. Podejścia i teorie, tom 1, PWN, Warszawa 2012</li> <li>• Jemielniak D. (red.), Badania jakościowe. Metody i narzędzia, tom 2, PWN, Warszawa 2012</li> <li>• Czarniawska B., Badacz w terenie, pisarz przy biurku. Jak powstają nauki społeczne, Wyd. SiZ, Łódź, 2018</li> </ul> <p><b>Zalecana:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proponowana literatura – strona KZZL <a href="http://kzzl.wz.uni.lodz.pl/metodyka-pracy-naukowej/">http://kzzl.wz.uni.lodz.pl/metodyka-pracy-naukowej/</a></li> </ul>	
<b>Sposób obliczania oceny semestralnej / końcowej z przedmiotu (algorytm):</b>	
<p><b>Semestr V:</b> Ocena semestralna = prezentacja koncepcji – planu pracy (20%), opracowanie rozdziałów teoretycznych pracy zgodnie z ustalonymi zasadami (80%).</p> <p><b>Semestr VI:</b> Ocena semestralna = przeprowadzenie badań, przygotowanie rozdziału empirycznego, przedstawienie całości pracy zgodnie z uwagami promotora (100%).</p> <p><b>Harmonogram prac, będący podstawą oceny terminowości realizacji zadań:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Przedstawienie koncepcji pracy licencjackiej – do 15 listopada</li> <li>– Złożenie części teoretycznej pracy – do 10 stycznia</li> <li>– Zaprezentowanie narzędzi badań empirycznych – do 10 lutego</li> <li>– Przeprowadzenie badań empirycznych – do 10 kwietnia</li> <li>– Zakończenie części empirycznej pracy – do 10 maja</li> <li>– Przedłożenie promotorowi ostatecznej wersji pracy licencjackiej – do 15 czerwca</li> </ul>	