

Charakterystyka rynkowa specjalności	
Nazwa kierunku:	Zarządzanie
Specjalność:	Zarządzanie projektami
Stopień studiów:	Studia I stopnia
Cel studiów na specjalności	
Celem studiów na Specjalności Zarządzanie projektami, jest przekazanie wiedzy na temat metod i technik zarządzania projektami oraz nabycie umiejętności do wykorzystywania tej wiedzy w praktyce zarządzania W ramach specjalności realizowane będą treści przygotowujące absolwenta do analizy i diagnozy organizacji oraz działań mających na celu jej doskonalenie i rozwój.	
Adresaci specjalności	
Specjalność Zarządzanie projektami adresowana jest do osób zainteresowanych realizacją projektów związanych z analizą organizacji, jej elementów i relacji między nimi, diagnozowaniem dysfunkcji i projektowaniem działań naprawczych. Specjalność zainteresuje również osoby pracujące w innych obszarach, które są członkami zespołów projektowych	
Zakres dostarczanej wiedzy, umiejętności i postaw	
Specjalność dostarcza wiedzy na temat: • Metod i metodologii zarządzania projektami • Elementów konstytuujących organizację, sposobu ich uporządkowania i wzajemnych zależności między nimi • Roli i znaczenia człowieka w organizacji czynności i ich realizacji Program realizowany w ramach specjalności pozwala nabyć umiejętności w zakresie: • Wykorzystywania metod i technik zarządzania projektami • Kształtowania przestrzeni organizacyjnej (w tym struktury i procesów pracy) • Analizy i diagnozy organizacji w celu identyfikacji dysfunkcji i rozwiązywania problemów W zakresie postawy, Absolwenta specjalności charakteryzuje: • Gotowość do systemowego ujmowania zagadnień z zakresu organizacji • Wykorzystywanie wiedzy teoretycznej z różnych dziedzin nauki w praktyce zarządzania • Poszukiwanie zależności przyczynowo – skutkowych w analizowanych zagadnieniach	
Możliwości zatrudnienia	
Specjalność przygotowuje do pracy w charakterze członka zespołu projektowego realizującego działania w zakresie projektowania i doskonalenia organizacji, w tym w szczególności: projektowania rozwiązań organizacyjnych, koordynacji czynności przebiegających w organizacji, sprawdzania zgodności działania z procedurami, analizy ich poprawności i adekwatności do założonych celów, reorganizacji działania, wdrażania zmian organizacyjnych, przeciwdziałania dysfunkcjom i patologiom, modelowania warunków pracy zgodnie z zasadami higieny pracy i trosce o jakość życia; absolwenci tej specjalności znajdą zatrudnienie na stanowisku specjalisty, doradcy lub konsultanta. Są przygotowani do pracy w charakterze członka zespołu projektowego lub na samodzielnym stanowisku.	

Informacje dodatkowe

W ramach specjalności przekazywana jest wiedza niezbędna do analizy i diagnozy organizacji jako miejsca pracy oraz planowania i realizacji działań w sposób zorganizowany. Tak szerokie podejście do zagadnienia organizacji pozwala na przygotowanie absolwentów do kompleksowego wypełniania zróżnicowanych ról zawodowych.

Treści programowe omawiane są w blokach tematycznych, co pozwala na szersze ujmowanie zagadnień, z uwzględnieniem ich interdyscyplinarnego kontekstu. W toku kształcenia wykorzystywane są również ciekawe i zróżnicowane formy zajęć (warsztaty, case study, gry zespołowe, zadania projektowe), pozwalające na nabycie i doskonalenie niezbędnych umiejętności. Zajęcia prowadzone są przez specjalistów z Wydziału Zarządzania oraz praktyków, którzy konsultują na bieżąco treści kształcenia oraz są włączeni w proces dydaktyczny.