



RAPORT

Osiągnięcia Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego w obszarze Green Deal & Sustainability Development

Opracowanie:

Dr hab. Bożena Ewa Matusiak, Prof. UŁ

Dr Izabela Różańska-Bińczyk

Dr hab. inż. Marek Matejun, Prof. UŁ

Centrum Studiów Zrównoważonego Rozwoju

Wydział Zarządzania, Uniwersytet Łódzki

Łódź, 2021

Spis treści:

<u>1. DZIAŁALNOŚĆ CENTRUM STUDIÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU</u>	<u>3</u>
<u>2. PROJEKTY NAUKOWO-BADAWCZE</u>	<u>11</u>
<u>3. KONFERENCJE</u>	<u>18</u>
<u>4. OFERTA DYDAKTYCZNA WYDZIAŁU</u>	<u>19</u>
<u>5. WYBRANE PUBLIKACJE MIĘDZYNARODOWE</u>	<u>19</u>

1. Działalność Centrum Studiów Zrównoważonego Rozwoju

Centrum Studiów Zrównoważonego Rozwoju działa na Wydziale Zarządzania UŁ od 2019 roku inspirując, integrując i wspierając aktywność społeczności akademickiej w zakresie badań w obszarze green deal i zrównoważonego rozwoju oraz wzmocnienia kompetencji środowiskowych. Rada programowa obejmuje przedstawicieli każdej katedry z Wydziału Zarządzania. Do Centrum może przystąpić i w imieniu Centrum może działać każdy, zawiązując współpracę w zespołach, podejmując własne tematy badań i projekty związane ze zrównoważonym rozwojem i green deal. Obecnym kierownikiem Centrum jest dr hab. Bożena Ewa Matusiak Prof. UŁ z Katedry Informatyki.

Celem działania Centrum jest stawianie na rozwój oraz szeroką i wolną wymianę wiedzy i pasji, doświadczeń, wartości i wyników badań naukowych oraz promowanie i prowadzenie badań dotyczących nowych trendów, dynamiki zmian, poziomu rozwoju podmiotów biznesu dla realizacji Zrównoważonego Rozwoju (ZR) w aspektach ekonomicznym, środowiskowym i społecznym. Centrum podejmuje również szereg działań ukierunkowanych na wdrażanie i propagowanie idei odpowiedzialnego biznesu i odpowiedzialnej Uczelni poprzez Wydział Zarządzania i UŁ.

Kluczowe obszary zainteresowania Centrum obejmują, przez pryzmat zrównoważonego rozwoju, wielowymiarowe zagadnienia zarządzania w tym zielone zarządzanie zasobami ludzkimi, zarządzanie przedsiębiorstwem, jego strategiami i finansami; zarządzanie miastem i regionem, marketing, logistykę, technologię ICT, przedsiębiorczość i politykę przemysłową oraz rachunkowość oraz sprawozdawczość finansową i niefinansową. Szczególna uwaga jest poświęcana aspektom związanym z rozwojem innowacyjnych technologii wspomagających realizację ZR, w tym technologii cyfrowych i AI wspierających działania proekologiczne, prospołeczne, i proefektywnościowe w biznesie i w Society 5.0. Szczegółowymi celami działalnością Centrum są:

- jednoczenie działalności naukowo-badawczej w zakresie szeroko rozumianego Zrównoważonego Rozwoju w biznesie i promowanie jej wyników w Łodzi, w kraju i za granicą,
- kształtowanie kompetencji i umiejętności personalnych, związanych z zagadnieniami i narzędziami Zrównoważonego Rozwoju w biznesie i w życiu pozazawodowym,

- upowszechnianie i popularyzowanie wiedzy i dobrych praktyk dotyczących Zrównoważonego Rozwoju i społecznej odpowiedzialności biznesu, w tym efektywnego działania na rzecz zrównoważonego rozwoju Wydziału Zarządzania i UŁ,
- promowanie wydziału WZ i UŁ jako partnera społecznie odpowiedzialnego i „Zielonego” (Green WZ).

Centrum podejmuje działania o zróżnicowanym charakterze i tak w pierwszym roku działalności (2020) zrealizowało wiele aktywności. Tematem przewodnim zawiązanego międzykatedralnego pierwszego zespołu badawczego jest: green human resource management (GHRM) jako narzędzie zrównoważonego rozwoju.

Działalność naukowo-badawcza Centrum:

1. **Projekt badawczy „Good practices of green human resource management (GHRM) in enterprises: International experiences”** realizowany i finansowany w ramach konkursu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza na Uniwersytecie Łódzkim.

Okres realizacji: **2021-2023 r.**

Kierownik projektu:

- dr Izabela Różańska-Bińczyk, Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Wydział Zarządzania, UŁ

Wykonawcy:

- dr hab. Bożena Ewa Matusiak, prof. UŁ, Katedra Informatyki, Zakład analizy danych i systemów inteligentnych, Wydział Zarządzania, UŁ
- dr hab. inż. Marek Matejun, prof. UŁ, Katedra Przedsiębiorczości i Polityki Przemysłowej, Wydział Zarządzania, UŁ
- dr hab. inż. Andrzej Marcinkowski z Instytutu Nauk Społecznych i Zarządzania Technologiami, Wydział Zarządzania i Inżynierii Produkcji PŁ

Celem naukowym projektu jest rozpoznanie, zebranie i zaprezentowanie dobrych praktyk zielonego zarządzania zasobami ludzkimi (GHRM) pozwalających na poprawę wyników środowiskowych przedsiębiorstw. Celami szczegółowymi są: (1) cel teoretyczny: przedstawienie koncepcji GHRM w kontekście nauk o zarządzaniu ze wskazaniem wniosków dla rozpoznawania dobrych praktyk w jej stosowaniu; (2) cel empiryczny: zebranie doświadczeń w zakresie wdrażania praktyk GHRM w firmach zagranicznych; (3) cel

praktyczny: sformułowanie rekomendacji w zakresie wdrażania dobrych praktyk GHRM w firmach w Polsce

Projekt zakłada współpracę międzyinstytucjonalną Uniwersytetu Łódzkiego i Politechniki Łódzkiej. Będzie realizowany poprzez synergiczne połączenie interdyscyplinarnych kompetencji członków w dyscyplinie nauki o zarządzaniu i jakości (zarządzanie zasobami ludzkimi, zrównoważony rozwój i zarządzanie wynikami organizacji) oraz dyscypliny inżynieria produkcji (inżynieria mechaniczna) w zakresie ilościowego podejścia do oceny wyników środowiskowych przedsiębiorstw.

2. Badania „Ocena gotowości pracowników do stosowania praktyk zielonego zarządzania zasobami ludzkimi (GHRM) w organizacji”

Okres realizacji: **2021 r.**

Zespół badawczy: dr hab. Bożena Ewa Matusiak, prof. UŁ, Katedra Informatyki, Zakład analizy danych i systemów inteligentnych, Wydział Zarządzania, UŁ; dr hab. inż. Marek Matejun, prof. UŁ, Katedra Przedsiębiorczości i Polityki Przemysłowej, Wydział Zarządzania, UŁ; dr Izabela Różańska-Bińczyk, Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Wydział Zarządzania, UŁ.

Celem badania jest identyfikacja i ocena czynników kształtujących gotowość pracowników współczesnych organizacji do stosowania praktyk zielonego zarządzania zasobami ludzkimi.

3. Badania „Praktyki Green HRM a wielopoziomowe zarządzanie wynikami organizacji”.

Okres realizacji: **2019-2020 r.**

Kierownik badań: dr Izabela Różańska-Bińczyk, Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Wydział Zarządzania, UŁ. Zespół badawczy: dr hab. Bożena Ewa Matusiak, prof. UŁ, Katedra Informatyki, Zakład analizy danych i systemów inteligentnych, Wydział Zarządzania, UŁ; dr hab. inż. Marek Matejun, prof. UŁ, Katedra Przedsiębiorczości i Polityki Przemysłowej.

Celem badania była identyfikacja i ocena możliwości wykorzystania praktyk green HRM w wielopoziomowym zarządzaniu wynikami współczesnych organizacji. W ramach projektu wyznaczono następujące cele szczegółowe:

- rozpoznanie warunków sprzyjających rozwojowi praktyk green HRM w praktyce zarządzania,
- identyfikację zakresu przedmiotowego i czasowego wykorzystania praktyk green HRM we współczesnych organizacjach,
- operacjonalizację i pomiar wyników w biznesie na poziomach: indywidualnym, zespołowym, organizacyjnym i sieciowym,
- ocenę kierunku i siły wpływu praktyk green HRM na kształtowanie się wyników uzyskiwanych na różnych poziomach organizacji,
- sformułowanie rekomendacji w zakresie aktualnych i perspektywicznych możliwości wykorzystania praktyk green HRM w zarządzaniu wynikami współczesnych organizacji.

4. Opublikowane artykuły naukowe

- Matejun, M., Matusiak, B.E. & Różańska-Bińczyk, I. (2020). Praktyki green HR a wyniki środowiskowe współczesnych przedsiębiorstw (61-76.). In J. Cewińska, A. Krejner-Nowecka & S. Winch (Red.). *Zarządzanie kapitałem ludzkim – wyzwania*. Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH.
- Różańska-Bińczyk, I., Matejun, M. & Matusiak B.E. (2020). Praktyki green HR we współczesnych przedsiębiorstwach (77-91). In J. Cewińska, A. Krejner-Nowecka, S. Winch (Eds.), *Zarządzanie kapitałem ludzkim – wyzwania*, Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH.
- Matusiak, B.E., Matejun, M. & Różańska-Bińczyk, I. (2020). Koncepcja zrównoważonego rozwoju jako środowisko implementacji praktyk green HR we współczesnych przedsiębiorstwach (111-124). In M. Urbaniak, A. Tomaszewski (Eds.), *Wyzwania społeczne i technologiczne a nowe trendy w zarządzaniu współczesnymi organizacjami*, Warszawa: Oficyna Wydawnicza SGH.

Działalność integracyjna Centrum - w szczególności wymiana doświadczeń, dzielenie się wiedzą między środowiskami, w tym między katedrami WZ i wydziałami UŁ ale też poprzez towarzystwa (np. PTE Łódź) czy organizacje non profit;

- Współpraca międzykatedralna obejmuje przede wszystkim katedry ZZL, Przedsiębiorczości oraz Katedrę Informatyki w zakresie badań nad uwarunkowaniami zielonych praktyk w HRM i zrównoważonego rozwoju.

- Współpraca z PTE Łódź oraz z Małopolską Agencją Rozwoju Regionalnego w Krakowie (MARR, www.marr.pl)

Działalność promocyjna Centrum - w szczególności: sympozja, seminaria, debaty, raporty, dotyczące zagadnień Zrównoważonego Rozwoju, ochrony środowiska i klimatu. W ramach Centrum pracownicy WZ podejmują działalność promocyjną w postaci wywiadów eksperckich w mediach (15 komentarzy prasowych i wywiadów w roku 2020).

Działalność edukacyjna Centrum:

- Webinary i spotkania w lokalnym i ogólnopolskim środowisku (zrealizowano 9 wydarzeń) np. PTE Łódź, EFG-Łódź, H2H Polska („Jak być eko pracownikiem”, 18.03.2021), czy Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego, Kraków („SDGLab Society5.0”- 18-19.11.2020; <https://www.marr.pl/en/society-5-0/>).
- Uczestnictwo w globalnych webinarach: “Green HRM Practices in transition economy: Empirical evidences from Poland” - keynote speech at Tokyo – International Conference on Social Science & Humanities (ICSSH), Social Science & Humanities Research Association (SSHRA) & Eurasia Research, 15-16 December 2020, Tokyo (Zoom).

Szczegółowy wykaz działań zrealizowanych w ramach Centrum Zrównoważonego Rozwoju:

Konferencje i seminaria:

1. Webinar edukacyjny na WZ: Zielone wyzwania dla organizacji - porozmawiajmy o Green HRM w praktyce gospodarczej (20.04.2021) – wydarzenie warsztatowe w trakcie organizacji, 20.04.2021 r.

W ramach webinarium szczególna uwaga zostanie zwrócona na znaczenie koncepcji zrównoważonego rozwoju dla implementacji praktyk zielonego zarządzania zasobami ludzkimi, na rolę tych działań w poprawie wyników środowiskowych przedsiębiorstw, a także na czynniki kształtujące gotowość pracowników do stosowania Green HRM. Spotkanie będzie miało charakter warsztatowy, nastawiony na kształtowanie kompetencji w zakresie

stosowania praktyk Green HRM w praktyce gospodarczej. Rozważania zostaną także uzupełnione najnowszymi wynikami badań przeprowadzonych przez prelegentów.

<https://zarzadzanie.uni.lodz.pl/Stronaglowna/WebinarynaWydzialeZarz%C4%85dzaniaU%C5%81/WebinarZielonewyzwaniadlaorganizacji/tabid/3003/Default.aspx>

2. Seminarium PTE Łódź, „Europejski Zielony Ład – aspiracje, wyzwania, realizm podejścia”, 23.03.2021 r.

Zespół Green HRM (dr hab. Bożena Ewa Matusiak, prof. UŁ, dr Izabela Różańska-Bińczyk prof. Marek Matejun) uczestniczył w dyskusji na temat ekonomicznych, menedżerskich, finansowych i społecznych wyzwań wynikających z implementacji koncepcji Europejskiego Zielonego Ładu. W Dyskusji uczestniczyli także przedstawiciele Polski w KE, łódzkiego urzędu marszałkowskiego oraz sieć Network.pl

<http://www.ptelodz.pl/konferencje-i-seminaria/>

3. Webinar: EKologia w firmie i własnym ogródku”, na zaproszenie organizacji H2HPolska, 17.03 2021 r.

Zespół GHRM prezentował temat: “Jak być eko pracownikiem?” . Wśród prelegentów byli zarówno praktycy biznesu jak też przedstawiciel urzędu marszałkowskiego Łódź.

4. Seminarium PTE Łódź „Funkcjonowanie gospodarki w warunkach pandemii COVID-19”, 16.02.2021 r.

Celem spotkania było stworzenie przestrzeni do dyskusji na temat głównych problemów ekonomicznych i społecznych warunkujących funkcjonowanie gospodarki w warunkach pandemii. Zespół Green HRM (dr hab. Bożena Ewa Matusiak, prof. UŁ, dr Izabela Różańska-Bińczyk prof. Marek Matejun) uczestniczył w dyskusji podkreślając rolę wartości kulturowych i ekologicznych oraz zrównoważonego rozwoju w działaniach przedsiębiorstw w okresie pandemii, a także wskazano na konsekwencje pandemii dla funkcjonowania i rozwoju firm sektora MSP. Z WZ uczestniczyli także dr hab. Remigiusz Kozłowski prof. UŁ, oraz dr hab. Jarosław Ropęga prof. UŁ.

5. Europejskie Forum Gospodarcze – Łódzkie 2020., „Praktyki Green HRM we współczesnych przedsiębiorstwach”, 2 – 4. 12. 2020 r.

<https://youtu.be/ys5ERL3Lioo?t=24511>

Panel „Praktyki GHRM we współczesnych przedsiębiorstwach” poświęcony był prezentacji podstaw koncepcyjnych, zakresu i efektów wykorzystania praktyk zielonego zarządzania

zasobami ludzkimi (GHRM) w teorii nauk o zarządzaniu i praktyce gospodarczej. Moderatorem i ekspertem panelu była: prof. Joanna Cewińska, prof. UŁ, kierownik Katedry Zarządzania Zasobami Ludzkimi na Wydziale Zarządzania, UŁ. Prelegenci z Wydziału Zarządzania UŁ: prof. Marek Matejun, prof. Bożena Matusiak, dr Izabela Różańska-Bińczyk. Prelegenci zaprezentowali wybrane wyniki badań własnych w tym obszarze w ramach realizowanego na Wydziale Zarządzania UŁ, projektu badawczego: „Determinanty skuteczności praktyk green HRM w zarządzaniu wynikami środowiskowymi przedsiębiorstw.” Eksperti reprezentujący sferę gospodarczą: Piotr Trojanowski, prezes Zarządu Dankan sp. z o.o.; Michał Jarosz, kierownik, DoubleTree by Hilton; dr inż. Anna Dyląg, zewnętrzny ekspert Komisji Europejskiej, prezes ABC ENERGIA sp. z o.o.

6. Seminarium naukowe pt. „Praktyki green HR we współczesnych przedsiębiorstwach”, 04.03.2020 r.

Celem spotkania była prezentacja wyników badań przeprowadzonych przez międzykatedralny zespół Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego w składzie: dr hab. Bożena Ewa Matusiak, prof. UŁ (Katedra Informatyki UŁ), dr Izabela Różańska-Bińczyk (Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi UŁ) oraz dr hab. inż. Marek Matejun, prof. UŁ (Katedra Przedsiębiorczości i Polityki Przemysłowej UŁ) w ramach projektu pt. „Praktyki green HR a wielopoziomowe zarządzanie wynikami organizacji,„. Obrady seminarium poprowadziła dr Anna Michałkiewicz z Katedry Zarządzania Zasobami Ludzkimi UŁ.

<https://tulodz.pl/biznes,praca,praktyki-green-hr-we-wspolczesnych-przedsiębiorstwach-wideo,new,mg,2,20.html,6702?fbclid=IwAR04Ug54AWUYzR4b9coJPdqKNOxVrN10cDBkxLato27tS-s5DrPuuVDo5lc>

Wywiady i komentarze eksperckie:

1. **Wywiad z prof. Markiem Matejunem i dr Izabelą Różańską Bińczyk, Gazeta Wyborcza, Szef sprawdzi, czy oszczędzasz prąd i segregujesz śmieci, Gazeta Wyborcza (07-08-2020),** <https://lodz.wyborcza.pl/lodz/7,44788,26169105,firmy-przyszlosci-beda-zielone-szef-sprawdzi-czy-oszczedzasz.html>
2. **Komentarze eksperckie i wypowiedzi w temacie green human resource management i SD, w mediach:** Gazeta Wyborcza, Radio Łódź, TVP Łódź, INFOR, PulsHR, Prawo.pl

(Wolters Kluwer), Brief.pl, Łódzki Biznes, Młodzi w Łodzi, egospodarka.pl, Outsourcingportal.eu, Telewizja Toya

- Zmiany klimatyczne, zanieczyszczenie plastikiem i odpadami, smog i kryzys wodny to pojęcia, które na stałe weszły do debaty publicznej. „Zielony porządek” komentują dr Agata Rudnicka oraz dr Izabela Różańska: http://tvtoya.pl/c./zielony_porzadek,23216
- Działalność firm w obszarze zrównoważonego rozwoju i GHRM powinna być powszechna, Infor.pl (12-01-2020), <https://ksiegowosc.infor.pl/obrot-gospodarczy/dzialalnosc-gospodarcza/5171898,Dzialalnosc-firm-w-obszarze-zrownowazonego-rozwoju-i-GHRM-powinna-byc-powszechna.html>
- Firmy nie inwestują w zielone technologie. Blokuje je brak wiedzy, PulsHR.pl (09-12-2020), <http://www.pulshr.pl/zarzadzanie/firmy-nie-inwestuja-w-zielone-technologie-blokuje-je-brak-wiedzy,78302.html>
- „Zielone” firmy przyciągają młode pokolenie pracowników, Prawo.pl (18-11-2020), <https://www.prawo.pl/kadry/milenialsi-jakie-firmy-preferuja-mlodzi-wybijajac-pracodawce,504501.html>
- Młode pokolenia poszukują „zielonych” firm, Outsourcingportal.eu (12-11-2020), <http://www.outsourcingportal.eu/pl/mlode-pokolenia-poszukuja-zielonych-firm>
- Promocja zdrowego stylu życia jako elementu zrównoważonego rozwoju, egospodarka.pl (09-10-2020), <https://www.egospodarka.pl/166457,Promocja-zdrowego-stylu-zycia-jako-elementu-zrownowazonego-rozwoju,1,39,1.html>
- Owocowe poniedziałki i karnet na siłownię. Czy zdrowy pracownik to wydajny pracownik?, Superbiznes (07-10-2020), <https://superbiz.se.pl/wiadomosci/owocowe-poniedzialki-i-karnet-na-silownie-czy-zdrowy-pracownik-to-wydajny-pracownik-aa-2tdo-3o4y-wSr4.html>
- Promocja zdrowego stylu życia pracowników – wyzwanie dla współczesnych firm!, Infor.pl (07-10-2020), <https://ksiegowosc.infor.pl/obrot-gospodarczy/dzialalnosc-gospodarcza/4701329,Promocja-zdrowego-stylu-zycia-pracownikow-wyzwanie-dla-wspolczesnych-firm.html>
- Green HRM – zielone zarządzanie zasobami ludzkimi. Sposób na zrównoważony rozwój firmy, Infor.pl (23-09-2020), [Green HRM – “zielone” zarządzanie zasobami ludzkimi. Sposób na zrównoważony rozwój firmy – Inne – ZUS i kadry – Infor.pl](https://www.infor.pl/artykuly/green-hrm-zielone-zarzadzanie-zasobami-ludzkimi-sposob-na-zrownowazony-rozwój-firmy)

- Green HRM, czyli zielone zarządzanie zasobami ludzkimi nabiera na znaczeniu, PulsHR.pl (22-09-2020), <https://www.pulshr.pl/zarzadzanie/green-hrm-czyli-zielone-zarzadzanie-zasobami-ludzkimi-nabiera-na-znaczeniu,76569.html>
- Zielone zarządzanie, Radio Łódź (14-07-2020), https://www.radiolodz.pl/broadcast_posts/62630-zielone-zarzadzanie-magazyn-ekonomiczny?fbclid=IwAR3RAOc-9DiQ8GLIOITzZ2jGH7RkPY4dZXaLx79ZHW-ulf2NphzSLJvMjFQ
- Co mają ze sobą wspólnego green HR, zrównoważony rozwój i COVID-19?, Brief.pl (24-04-2020), <https://brief.pl/co-maja-ze-soba-wspolnego-green-hr-zrownowazony-rozwoj-i-covid-19/>
- Co łączy green HR, zrównoważony rozwój i COVID-19, Infor.pl (22-04-2020), <https://mojafirma.infor.pl/biznes/wiadomosci/4553627,Co-laczy-green-HR-zrownowazony-rozwoj-i-COVID19.html>
- Dzień Ziemi. Dziś swoje święto obchodzi nasza planeta, TVP3 Łódź (22-04-2020), <https://lodz.tvp.pl/47689692/dzien-ziemi-dzis-swoje-swieto-obchodzi-nasza-planeta>

2. Projekty naukowo-badawcze

1. Projekt badawczy „Good practices of green human resource management (GHRM) in enterprises: international experiences” realizowany i finansowany w ramach konkursu Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza na Uniwersytecie Łódzkim.

Okres realizacji: 2021-2023

Kierownik projektu:

- dr Izabela Różańska-Bińczyk, Katedra Zarządzania Zasobami Ludzkimi, Wydział Zarządzania, UŁ

Wykonawcy:

- dr hab. Bożena Ewa Matusiak, prof. UŁ, Katedra Informatyki, Zakład analizy danych i systemów inteligentnych, Wydział Zarządzania, UŁ

- dr hab. inż. Marek Matejun, prof. UŁ, Katedra Przedsiębiorczości i Polityki Przemysłowej, Wydział Zarządzania, UŁ
- dr hab. inż. Andrzej Marcinkowski z Instytutu Nauk Społecznych i Zarządzania Technologiami, Wydział Zarządzania i Inżynierii Produkcji PŁ

Celem naukowym projektu jest rozpoznanie, zebranie i zaprezentowanie dobrych praktyk zielonego zarządzania zasobami ludzkimi (GHRM) pozwalających na poprawę wyników środowiskowych przedsiębiorstw. Celami szczegółowymi są: (1) cel teoretyczny: przedstawienie koncepcji GHRM w kontekście nauk o zarządzaniu ze wskazaniem wniosków dla rozpoznawania dobrych praktyk w jej stosowaniu; (2) cel empiryczny: zebranie doświadczeń w zakresie wdrażania praktyk GHRM w firmach zagranicznych; (3) cel praktyczny: sformułowanie rekomendacji w zakresie wdrażania dobrych praktyk GHRM w firmach w Polsce.

2. Smart - water domain: framework for organizational decision-making process in water reuse for smart cities

https://tu-dresden.de/bu/wirtschaft/bwl/bu/forschung/forschungsprojekte/projekte/smart-waterdomain-organisatorische-rahmen-und-entscheidungsprozesse-bei-der-wasserwiederverwendung-fuer-smart-cities?set_language=en

Okres realizacji projektu: 2020 –2023

Koordynator projektu: dr hab. Tomasz Bartosz Kalinowski, prof. UŁ

SMART-WaterDomain jest finansowany przez Europejską Grupę Interesu (EIG) CONCERT-Japan, która jest międzynarodową wspólną inicjatywą na rzecz wspierania i wzmacniania współpracy naukowej, technologicznej i innowacyjnej (STI) między krajami europejskimi a Japonią. Projekt koordynowany przez dr Serenę Caucci (UNU-FLORES) i składający się z konsorcjum naukowego składającego się z 11 uniwersytetów i instytucji badawczych z pięciu krajów europejskich i Japonii, projekt został przyjęty do finansowania w ramach wspólnego zaproszenia do inteligentnej gospodarki wodnej na rzecz zrównoważonego społeczeństwa.

Celem projektu jest promowanie współpracy między tymi dwoma regionami geograficznymi w zakresie inteligentnego wykorzystania wody miejskiej w ramach programu partnerstwa publicznego dla przedsiębiorstw prywatnych.

SMART-WaterDomain dąży do przyspieszenia realizacji celów zrównoważonego rozwoju. Projekt będzie przede wszystkim dotyczył celów zapewnienia czystej wody i dostępu do bezpiecznych urządzeń sanitarnych (cel zrównoważonego rozwoju nr 6) poprzez ułatwienie zwiększonego wykorzystania ponownie zużytych ścieków w przemysłowych/rolniczych łańcuchach wartości, zmniejszając w ten sposób zapotrzebowanie na wodę słodką. Projekt zmaksymalizuje również korzyści płynące z praktyk ponownego wykorzystania wody w kierunku rozwoju inteligentnych miast oraz wesprze przemysł, innowacje i infrastrukturę (cel zrównoważonego rozwoju 9) dla zrównoważonych miast i społeczności (cel zrównoważonego rozwoju 10). Oczekuje się, że ogólne wyniki projektu przyczynią się do obecnych wysiłków na rzecz osiągnięcia szeregu celów zrównoważonego rozwoju i ich celów, w tym celów zrównoważonego rozwoju nr 12.2, celu zrównoważonego rozwoju nr 13, celu zrównoważonego rozwoju nr 16.8, zrównoważonego rozwoju nr 17.16 i 17.7.

3. ProCEeds - Promoting Circular Economy in the Food Supply Chain

<http://proceeds-rise.eu/>

Okres realizacji projektu: 01.09.2019- 31.08.2022

Kierownik projektu: dr hab. Tomasz Bartosz Kalinowski, prof. UŁ

Cele projektu to:

- Badanie paradygmatów gospodarki o obiegu zamkniętym wdrażanych na różnych poziomach systemowych badanych regionów i ocena poziomu ich integracji systemowej.
- Ocena kosztów środowiskowych i korzyści wynikających ze stosowania innowacyjnych modeli w przemyśle rolno-spożywczym.
- Identyfikacja i ocena różnych kategorii czynników stymulujących i barier napotykaną przez organizacje we wdrażaniu zasad gospodarki o obiegu zamkniętym.
- Ocena, czy i w jakim zakresie możliwe jest wdrożenie gospodarki rolno-spożywczej o obiegu zamkniętym.

4. Stepping-up and promoting Education & Innovation toward Sustainable Development Goals (SDGs) through Educational Laboratory for accelerating Civic Skills and Sustainable Businesses - EduLab4future

Okres realizacji projektu: 01.10.2019 - 31.08.2022

Kierownik projektu: dr hab. Janusz Reichel

Cele projektu:

- Analiza dobrych praktyk i ogólnościowej wiedzy na temat wyzwań gospodarczych, społecznych i środowiskowych oraz opracowanie innowacyjnych programów nauczania w celu promowania nauki i edukacji dla celów zrównoważonego rozwoju (SDGs). Obejmuje studentów, nauczycieli akademickich i praktyków, a także wspiera międzykulturowe kształcenie w zakresie edukacji SDGs.
- Opracowanie materiałów edukacyjnych na temat SDGs w celu wzmocnienia kompetencji społecznych i współtworzenia wiedzy na temat obywatelstwa i zrównoważenia ekosystemów. Zaangażowanie studentów uczelni wyższych, nauczycieli akademickich, ekspertów i trenerów z wiedzą z zakresu rynku pracy i potrzeb społecznych do aktywności w laboratorium edukacyjnym.
- Wzmocnienie aktywnej postawy obywatelskiej, umiejętności społecznych i cyfrowych poprzez wymianę transgraniczną poprzez technologie informacyjno-komunikacyjne i praktyki uczenia się opartego na współpracy. Zaangażowanie studentów, nauczycieli akademickich i praktyków w realizację sześciu sesji e-learningowych w ramach laboratorium edukacyjnego.
- Upowszechnianie korzyści synergii między kulturami i kontekstami edukacyjnymi, sektorami biznesu i społecznością oraz zwiększanie skali dobrych praktyk i transferu wiedzy na temat edukacji na temat SDGs, umiejętności społecznych, obywatelskich i międzykulturowych na poziomie europejskim.

5. Projekt Nextlog Erasmus+, Budowanie kompetencji nowej generacji dla logistyków i menedżerów łańcucha dostaw

<https://nextlog-project.eu/>

Okres realizacji projektu: 2019-2022

Koordinator projektu: dr hab. Tomasz Bartosz Kalinowski, prof. UŁ

Kontekst: globalny rynek logistyczny szybko rozwija się w zakresie cyfrowych, inteligentnych i zrównoważonych rozwiązań, które do 2025 r. wyniosą ponad 1000 mld EUR (Transport Systems Catapult, 2016). Cyfrowa, inteligentna i zrównoważona logistyka (DISL) ma istotne znaczenie dla zwiększenia bezpieczeństwa i rozwiązania rosnących problemów

Europy związanych z emisjami i zatorami komunikacyjnymi; uczynienie procesów w ramach łańcuchów dostaw bardziej wydajnymi i zrównoważonymi; umożliwić właściwą integrację współczesnego społeczeństwa w kontekście przemysłu nowej generacji 4.0.

Celem projektu jest opracowanie innowacyjnych, międzynarodowych ram zwiększających kompetencje szkolnictwa wyższego w zakresie tworzenia bardziej prorynkowych programów nauczania w zakresie cyfrowej, inteligentnej i zrównoważonej logistyki poprzez:

- nawiązanie współpracy transnarodowej (poprzez otwarte innowacje i współtworzenie) w całej UE w celu zaspokojenia istniejących potrzeb szkoleniowych w zakresie DISL,
- współtworzenie programów nauczania w obszarze DISL (z akredytacją ECTS),
- opracowanie innowacyjnego, wirtualnego środowiska nauczania z wbudowanym systemem wspomagania decyzji (wspierającym modelowanie ekonomiczne, środowiskowe i społeczne DISL),
- organizację trzech sesji mobilności transnarodowej z udziałem zainteresowanych stron poczwórnej helisy DISL.

6. Projekt „DIGI-GRENT Building Next-Generation of Globally Responsible Digital Entrepreneurs”

Okres realizacji projektu: 1.09.2018- 31.08.2021

Kierownik projektu: dr hab. Tomasz Bartosz Kalinowski, prof. UŁ

Ideą projektu jest zacieśnianie współpracy instytucji akademickich z otoczeniem gospodarczym w celu opracowania innowacyjnego programu kształcenia społecznie odpowiedzialnych przedsiębiorców w cyfrowym środowisku.

7. FUTURE TIME TRAVELLER - innowacyjna platforma wirtualnej rzeczywistości, która wykorzysta metodologię gier edukacyjnych do stworzenia symulacji przyszłego świata

Okres realizacji projektu: 01.12.2017- 30.11.2020

Kierownik projektu: dr Bartłomiej Kurzyk/dr Piotr Czerwonka

Projekt miał na celu wzmocnienie, uznanie i promowanie dobrych praktyk posługiwania się innowacyjnymi narzędziami, interaktywnymi grami, scenariuszami, metodami, platformami i innymi cyfrowymi i nie-cyfrowymi instrumentami opartymi na grach wspierającymi

konsulting oraz doradztwo zawodowe w przyszłości za pomocą narzędzi Virtual Reality. Inicjatywa była częścią europejskiego projektu Future Time Traveller, w którym wzięło udział 7 organizacji z Europy: Business Foundation for Education, Bulgaria (koordynator).

8. Projekt TrainERGY (Training for Energy Efficient Operations) Erasmus+

<https://www.trainergy-project.eu/language/pl/>

Okres realizacji projektu: 2015-2018

Koordynator projektu: dr hab. Tomasz Bartosz Kalinowski, prof. UŁ

Projekt TrainERGY (Training for Energy Efficient Operations – Szkolenie z zakresu działań na rzecz efektywności energetycznej) ma na celu opracowanie innowacyjnych rozwiązań, które zwiększą wiedzę i umiejętności instytucji akademickich w zakresie efektywności energetycznej i zrównoważonego rozwoju. W ten sposób lepiej dostosuje się programy nauczania obejmujące działania na rzecz efektywności energetycznej (Energy Efficient Operations – EEO) i zrównoważonego rozwoju do potrzeb rynku, a tym samym pokona się wiele barier w tej dziedzinie. Konsorcjum projektu tworzą kluczowe instytucje akademickie, MŚP i stowarzyszenia przedsiębiorców z różnych branż. Partnerzy będą współtworzyć program nauczania o efektywności energetycznej i pilotować go za pośrednictwem wirtualnego środowiska edukacyjnego (VLE – Virtual Learning Environment) opartego na modelu otwartych innowacji (Open Innovation).

9. Projekt „Sustainability performance measurement in Swedish municipalities” zrealizowany w ramach Center for Management Accounting Research w Linnaeus University w Szwecji

Okres realizacji projektu: 11.2014 – 12.2018

Tomasz Wnuk-Pel wspólnie z J. Alpenbergiem z Linnaeus University w Szwecji pełnili funkcję kierowników tego projektu, a ich współpracownikami byli: A. Henebäck, P. Adamsson i J. Petersson (wszyscy z Uniwersytetu Linneusza). Prace realizowano w formie badania ilościowego (119 jednostek samorządowych w Szwecji) i jakościowego – długookresowego studium przypadku gminy Växjö (Växjö Municipality).

W badaniu ilościowym skoncentrowano się na analizie zagadnień związanych z pomiarem dokonań ekologicznych jednostek samorządowych w Szwecji. Przeprowadzone analizy

wykazały, że pomiar i raportowanie tych dokonań wykorzystywano powszechnie do oddziaływania na wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy, by promować działania nakierowane na zrównoważony rozwój. Cel badania jakościowego stanowiła analiza przyczyn i sposobów wykorzystania wskaźników ekologicznych przez władze gminy Växjö oraz przez menedżerów departamentów i spółek należących do miasta. Badanie wykazało, że wskaźniki te były wykorzystywane przez menedżerów departamentów przede wszystkim do alokacji zasobów, kontroli i uczenia się. Menedżerowie spółek należących do miasta korzystali z nich natomiast, by komunikować się z zewnętrznymi interesariuszami, postrzegając je przede wszystkim jako narzędzia marketingowe. Głównym powodem stosowania wskaźników środowiskowych przez lokalnych polityków była z kolei chęć promowania wizerunku Växjö jako „najbardziej zielonego miasta w Europie”.

10. Projekt „E-balance: Balancing energy production and consumption in energy efficient smart neighbourhoods”

<http://ebalance-project.eu/>

Okres realizacji projektu: 2013-2017

Kierownik i workpackage leader: dr hab. Bożena Ewa Matusiak prof. UŁ

Projekt dotyczył zwiększenia efektywności energetycznej systemów energetycznych poprzez zastosowania nowoczesnych inteligentnych systemów bilansowania lokalnego zapotrzebowania na energię elektryczną w sąsiedztwie.

11. Promoting Sustainable SMEs (Promowanie zrównoważonych MŚP) SEERC

<https://www.seerc.org/new/?view=project&layout=details&id=47>

Okres realizacji projektu: 2013 - 2015

Koordynator projektu: dr hab. Tomasz Bartosz Kalinowski, prof. UŁ

Opracowanie internetowego dss i podejścia szkoleniowego, które umożliwi europejskim przedsiębiorstwom monitorowanie i ocenę ich obecnych strategii decyzyjnych w odniesieniu do kwestii środowiskowych, przyjęcie niskoemisyjnych wzorców decyzyjnych oraz opracowanie długoterminowego planu zarządzania niskoemisyjnym i zrównoważenia środowiskowego ich łańcuchów dostaw.

3. Konferencje

1. Organizacja konferencji “Sustainability perspective and its influence on management accounting”

W dniach 22-23 marca 2021, Tomasz Wnuk-Pel, Jan Alpenberg i Żaneta Pietrzak zorganizowali Asia-Pacific Management Accounting Association Spring Webinar. Była to konferencja zorganizowana pod auspicjami największej na świecie organizacji zrzeszającej naukowców z dziedziny rachunkowości zarządczej. W pierwszym dniu konferencji uczestniczyło 158 osób, a w drugim 112 osób, co daje łącznie 270 uczestników z około 50 jednostek naukowych z całego świata. Około 15% uczestników stanowili reprezentanci polskich uczelni a 85% uczestnicy z zagranicy, z takich krajów jak (alfabetycznie): Bangladesz, Czechy, Estonia, Francja, Hiszpania, Indonezja, Japonia, Katar, Litwa, Niemcy, Malezja, Rumunia, Szwecja, Tajlandia, Ukraina i Wietnam.

2. Udział w konferencji „Tokyo – International Conference on Social Science & Humanities (ICSSH)”, Tokyo, Japonia (Zoom), 15.12.2020

Organizator: Social Science & Humanities Research Association (SSHRA) & Eurasia Research

W ramach konferencji dr hab. Bożena Ewa Matusiak, prof. UŁ, dr Izabela Różańska-Bińczyk oraz dr hab. Marek Matejun, prof. UŁ wygłosili inauguracyjny wykład plenarny („Keynote Plenary Speech”) pt. „Green HRM Practices in transition economy: Empirical evidences from Poland”.

3. Udział w konferencji 2019 European Triple Helix Congress on Responsible Innovation and Entrepreneurship (30.09 – 01.10.2019; Saloniki, Grecja)

Dr hab. T. Bartosz Kalinowski, prof. UŁ podczas konferencji The 2019 European Triple Helix Congress on Responsible Innovation and Entrepreneurship (www.triplehelixcongress.com) organizowanej przez Triple Helix Association (www.triplehelixassociation.org) prezentował wyniki badania zrealizowanego w ramach projektu DIGI-GRENT - Building Next Generation of Globally Responsible Digital Entrepreneurs (Rozwój przyszłego pokolenia społecznie odpowiedzialnych przedsiębiorców cyfrowych).

4. Organizacja konferencji CSR TRENDS 2018 – 4th International Conference „Contributing to sustainable development. CSR Trends IV”

Termin: 14-15 czerwca 2018

Miejsce: Łódź

Organizatorzy: CSR Impact; TrainERGY

4. Oferta dydaktyczna Wydziału

Wybrane przedmioty związane z Green Deal i Sustainable Development oferowane dla Studentów programu Erasmus:

- Sustainable Supply Chain Management,
- Sustainable Operations Management,
- Sustainability Reporting and Communication,
- Corporate Social Responsibility,
- Circular Economy.

5. Wybrane publikacje międzynarodowe

1. Alpenberg, J. Wnuk-Pel, T. & Henebäck, A. (2018). Environmental orientation in Swedish local governments. *Sustainability*, 10(2), 459.
2. Alpenberg, J., Wnuk-Pel, T., Adamsson, P. & Petersson, J. (2019). The use of environmental performance indicators in “the greenest city in Europe”. *Baltic Journal of Management*, 14(1), 122-140.
3. Dagiliene, L., Frenzel, M., Sutiene, K., & Wnuk-Pel. (2020). Wise managers think about circular economy, wiser report and analyze it. Research of environmental reporting practices in EU manufacturing companies. *Journal of Cleaner Production*, 274, 121968.
4. Kalinowski, T.B., Wieteska, G., Rudnicka-Reichel, A., Wronka, A., Diglio, A., Bruno, G., Koh, S., Genovese, A., & Solomon, A., (2017). Competences, Drivers and Barriers to Energy Efficient and Sustainable Operations – European case study, *Conference Proceedings ICEIRD2017*, 219-228.

5. Marszałek, J., & Daszyńska-Żygadło, K. (2018). Green Bonds – Sustainable Finance Instruments. In Kapounek, S., & Krutilova, V., (Eds.), *Enterprise and Competitive Environment Conference Proceedings*. Brno: Mendel University in Brno, 187-198.
6. Marszałek, J., Daszyńska-Żygadło, K. & Piontek, K. (2018). Sustainable Finance Instruments' Risk - Green Bond Market Analysis. In Nesleha, J., Hampl, F., & Svoboda, M., (Eds.), *European Financial Systems*, Brno: Masaryk University, 78-93.
7. Reichel, J. (2017). Sustainable Development as a Challenge for a Society and an Economy. *Economic and Environmental Studies*, 17, 4(44), 1203-1215.
8. Rudnicka-Reichel, A. (2016), How to manage sustainable supply chain? The issue of maturity. *LogForum*, 12(4), 203-211.
9. Rudnicka-Reichel, A. (2016). Business models based on sustainability. Practical examples. *Modern Management Review*, XXI, 23(4), 209-219.
10. Rudnicka-Reichel, A. (2016). Understanding Sustainable Business Models. *Journal of Positive Management*, 7(4), 52-60.
11. Rudnicka-Reichel, A. (2017). Sustainable supply chain maturity model. *Research in Logistics & Production*, 7(3), 201-209.
12. Rudnicka-Reichel, A. (2018) The role of NGOs in making supply chains more transparent and sustainable. In Kapounek, S. et al (Eds.) *Enterprise and Competitive Environment*. Brno: Mendel University in Brno, 561-570.
13. Rudnicka-Reichel, A. (2018). The Role of Relations with Suppliers in the Creation of Sustainable Supply Chain – Practical Examples, *Acta Universitatis Lodzianis Folia Oeconomica*, 3(335), 75-85.